

Vacature Lid Raad van Commissarissen Elkien

Huurdersplatform stichting Nieuw Elan en huurdersvereniging De Bewonersraad Friesland zoeken samen met Stichting Elkien een nieuw lid voor de Raad van Commissarissen van Elkien. Onderstaand leest u meer over de rol en positie van Nieuw Elan, de Bewonersraad en Elkien en de profielschets van de huurderscommissaris.



Nieuw Elan

Nieuw Elan is belangenbehartiger van ruim 9000 huurders van Elkien in Leeuwarden, Wytgaard en Sneek. Daarnaast behartigt de stichting de belangen van de huurders van Habion in Leeuwarden, Dronrijp en Menaldum. Vanaf 1 november 2018 vertegenwoordigt Nieuw Elan via Stichting Woningmaatschap Leeuwarden (VSN) huurders in Drachten en Leeuwarden.



De Bewonersraad

De Bewonersraad is belangenbehartiger van bijna 31.000 leden. Het werkgebied strekt zich uit over alle Friese gemeenten, behalve de Waddeneilanden. De vereniging kent een formele overlegovereenkomst met 6 corporaties, waaronder Elkien, en onderhoudt functionele contacten met alle corporaties in Friesland. De Bewonersraad kent eenzelfde overeenkomst met de commerciële verhuurders Stichting Woningmaatschap Leeuwarden (VSN) voor huurders in Drachten en Burgum, alsmede Estea Capital voor huurders verspreid over heel Friesland.

Beide huurdersorganisaties helpen huurders van Elkien bij problemen of ontevredenheid over hun woningcorporatie. Daarnaast voeren we op beleidsniveau gezamenlijk het gesprek met Elkien en proberen we uw wensen en behoeften om te zetten in nieuw beleid. We stimuleren het onderling contact en de participatie van huurders door bewonerscommissies in een wijk of buurt te ondersteunen.



Stichting Elkien

Iedereen verdient een thuis en wij zetten ons in om dat mogelijk te maken. Elkien biedt mensen met bescheiden inkomens betaalbare, duurzame en passende woningen in een leefbare omgeving. Wij leveren een bijdrage aan een beter woon- en leefklimaat in Friesland door samen met relevante partijen te werken aan oplossingen waar onze huurders wat aan hebben. Wij willen een corporatie zijn waar huurders, medewerkers en partners zich welkom en gewaardeerd voelen. Kortom waar iedereen zich thuis voelt.

We doen dit door de vraag en het aanbod van de toekomst, zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen met aandacht voor datgene wat een huurder kan betalen (woonlasten), maar ook voor duurzaamheid, voor leefbare wijken en buurten en daarmee voor prettig wonen. Dat doen we samen met onze partners: gemeenten, huurdersorganisaties, collega corporaties en ketenpartners. Gezamenlijk en vanuit de eigen verantwoordelijkheid werken we aan de volkshuisvesting in Friesland.

We werken aan een thuis voor huurders en woningzoekenden. Onze dienstverlening is zo ingericht dat huurders en woningzoekenden snel het antwoord vinden op hun vraag, op de door hen zelf gekozen manier en

op het tijdstip dat hen het beste uitkomt. We werken daarom met kaders en standaarden; duidelijk en uniform. Daar waar kaders en standaarden niet passen, bieden we maatwerk.

En we denken in mogelijkheden. We zetten ons elke dag met plezier in om onze klanten te helpen een thuis te bouwen. Wij werken samen aan oplossingen, nemen verantwoordelijkheid en regelen zaken zoveel mogelijk zelf. Vandaag willen wij het beter doen dan gisteren en we leren van onze fouten. We hebben oog voor mensen, gaan op basis van gelijkwaardigheid met elkaar om en zijn respectvol en eerlijk in onze communicatie.

Onze kernwaarden zijn:

Samen

We werken samen en kijken verder dan ons eigen belang. We gaan voor een gedeelde verantwoordelijkheid en spreken elkaar aan. We maken in- en extern de verbinding door aandachtig te luisteren om daarna te acteren.

Doen

We tonen daadkracht. We luisteren naar de behoefte en handelen doortastend, pro-actief en resultaatgericht. We nemen verantwoordelijkheid en zetten kansen om in concrete ideeën en voeren die uit. We geven onze klanten vertrouwen.

Duidelijk

We zijn duidelijk en vragen dit ook van onze partners. Onze klanten weten wat wij wel, maar ook wat we niet doen en waarom. We maken heldere afspraken met onze belanghouders, doen wat we zeggen en laten zien wat we doen. Afspraak is afspraak.

Hart voor mensen

We hebben hart voor mensen. Onze klanten merken dat hun belang ons belang is. We luisteren naar hen en hebben aandacht voor hun woon- en leefomgeving. Wij kunnen voor hen waarde toevoegen en inspireren mensen binnen en buiten de organisatie dit ook te doen.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (hierna: RvC) en het Bestuur van Elkien onderschrijven de uitgangspunten van de Governancecode Woningcorporaties 2015. De code benoemt kwaliteitseisen, waarden, normen en regels die Elkien bij haar functioneren hanteert -zowel intern als extern- en waarop zij aanspreekbaar is.

De RvC houdt vanuit zijn wettelijke taak toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken van Elkien. Hij staat het bestuur met raad terzijde, gevraagd en ongevraagd. Elkien heeft een tweehoofdig directieteam, op basis van gelijkwaardigheid, waarbij één van de directeuren tevens als statutair bestuurder is aangesteld. Het directieteam stuurt een managementteam aan en wordt ondersteund door de bestuurssecretaris van de stichting.

De RvC heeft de gebruikelijke statutaire taken en bevoegdheden op het gebied van zijn toezichtfunctie, werkgeverschap en heeft een advies- en klankbordfunctie.

De RvC bestaat uit vijf leden. De bestuurssecretaris van de stichting ondersteunt de RvC bij de uitoefening van zijn taken. De RvC wordt zodanig samengesteld dat hij naar behoren, overeenkomstig de huidige maatstaven, toezicht kan houden en de daarbij behorende verantwoordelijkheden kunnen worden gedragen.

De RvC vergadert 4 keer per jaar plenair, vaker indien nodig. Eenmaal per jaar evalueert de RvC zijn eigen functioneren.

De RvC kent een aantal vaste commissies: de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de Stakeholderscommissie. Naast de plenaire en commissievergaderingen zijn er themabijeenkomsten, kennissessies en ontmoetingen met huurdersverenigingen, het management en de ondernemingsraad. Van een commissaris wordt verwacht dat deze voldoende tijd beschikbaar heeft om zich gedegen te kunnen voorbereiden op de verschillende bijeenkomsten en om deze bij te wonen. Een commissaris voldoet aan de eisen van permanente educatie.

Competenties, kennis en functioneren algemeen

In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 zijn de competenties opgenomen voor geschiktheid voor het lidmaatschap van de raad van commissarissen. Daarnaast hanteert Elkien een aantal profielkenmerken.

De RvC heeft de juiste samenstelling indien er voldoende spreiding is van specifieke deskundigheid ten aanzien van een of meer aspecten van het ondernemings-(corporatie)beleid, spreiding van maatschappelijke ervaring en er voldoende inbreng is van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen.

De verschillende leden dienen elkaar aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken. De RvC in zijn geheel dient over vakinhoudelijke kennis te beschikken betreffende de volgende disciplines/deskundigheden:

- Volkshuisvesting, stedelijke ontwikkeling, ruimtelijke ordening en duurzaamheid;
- Maatschappelijke omgevingssensitiviteit en -verantwoordelijkheid;
- Financiën, bedrijfsvoering en risicomanagement;
- Bedrijfskunde;
- HRM organisatieontwikkeling;
- Juridisch;
- Vastgoed(beheer), projectontwikkeling;
- Vernieuwing en innovatie;
- Corporate governance.

Van commissarissen wordt verder verwacht dat deze zich goed kunnen verplaatsen in de behoeften van huurders. Teneinde zijn taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de RvC maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. De RvC wil daarom nadrukkelijk een maatschappelijk betrokken RvC zijn. Wij vragen om betrokkenheid, bijvoorbeeld door actieve participatie in maatschappelijk georiënteerde gremia zodat commissarissen contact kunnen houden met voor Elkien relevante partijen en andere stakeholders in de regio.

Daarbij dient ieder lid van de RvC de benodigde kwaliteiten te bezitten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Elkien als geheel.

Naast een maatschappelijke spreiding en een diverse samenstelling vanuit bedrijfsleven en non-profitorganisaties, streeft de RvC ook naar een spreiding in sekse, etniciteit en leeftijd.

Profiel van de nieuwe commissaris

In verband met het verstrijken van de maximale zittingstermijn van één van de RvC-leden is Elkien op zoek naar een nieuw lid. In de RvC van Elkien hebben twee huurderscommissarissen zitting, waarvan nu één positie vacant is. De nieuw te werven commissaris wordt op voordracht van de huurdersorganisaties aangesteld.

Binnen de Raad van Commissarissen wordt er, gezien de huidige samenstelling van de Raad, gezocht naar kandidaten met veel kennis van de maatschappelijke vraagstukken rondom volkshuisvesting en die begrijpt en voelt wat de (potentiële) bewoners vragen van Elkien. Daarnaast is expertise en inzicht op het gebied van vastgoed een absolute pre.

Voor elk lid van de RvC geldt:

- heeft een strategisch en analytisch denkvermogen op WO niveau; is in staat om snel inzicht en overzicht te krijgen in een organisatie met de omvang en complexiteit als Elkien;
- heeft een kritische en onafhankelijke opstelling;
- kan functioneren in teamverband;
- is initiatiefrijk, brengt ideeën in;
- is ondernemend en actief in het economisch leven;
- nuchter en risicobewust;
- is integer en heeft moreel besef;
- heeft een relevant netwerk;
- heeft gevoel voor de mentaliteit in het Noorden van het land;
- kennis van en gevoel voor: hedendaagse opvattingen over 'good governance', bestuurlijke verhoudingen en -processen én intermenselijke relaties;
- de capaciteit om een functionele open cultuur te handhaven waarin scherpe zakelijke discussies gevoerd kunnen worden met behoud van goede relaties;
- sterk zelfreflecterend en -corrigerend vermogen.

Het nieuwe Lid van de Raad van Commissarissen beschikt daarboven over:

- relevante kennis en werkervaring op het gebied van maatschappelijke en volkshuisvestelijke vraagstukken;
- Kennis van de dynamiek die speelt bij maatschappelijke ondernemingen; bij voorkeur komend uit zorg, welzijn en/of (lokale) overheid;
- Kennis van de samenleving, specifiek van de Friese samenleving;
- Relevante kennis en inzicht van vastgoed.

Naast de hiervoor genoemde kennis en vaardigheden is de houding van de toezichthouder van belang. Hij/zij is onafhankelijk in meningsvorming, diplomatiek, heeft een goed ontwikkeld gevoel voor verhoudingen en is doortastend in het bereiken van resultaten. Stelt hiervoor open vragen om ook de mening van anderen in de eigen gedachtevorming te kunnen betrekken.

Honorering

Voor de honorering van de commissarissen van Elkien wordt de code voor honorering commissarissen voor woningcorporaties gevolgd.

Benoemingsprocedure

Voordracht huurdersorganisaties

De benoeming van de huurderscommissaris vindt plaats op bindende voordracht door de huurdersorganisaties. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Toets voordracht door de RvC en door de Autoriteit woningcorporaties

Bij een voordracht tot benoeming of herbenoeming van een commissaris wordt deze voordracht door de RvC getoetst aan het geheel van samenstelling, algemene en specifieke kwaliteiten zoals opgenomen in deze profielschets, de eisen in wet- en regelgeving ter zake.

Op de benoeming of herbenoeming is van toepassing de toets 'geschiktheid en betrouwbaarheid bestuurders en commissarissen' van de Autoriteit woningcorporaties.

Nadere informatie

indien u nadere informatie wenst over de aangeboden positie kunt u contact opnemen met:

De directeur van Huurdersplatform Nieuw Elan, mevrouw A. Evenhuis.
Telefoon: 058 – 2159119. Bereikbaar op maandag tot en met donderdag tussen 9.00 en 12.30 uur.

De algemeen directeur van De Bewonersraad, de heer F. van den Broek;
Telefoon: 058 – 2165457. Bereikbaar op maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 en 12.30 uur.

Of de voorzitter van de RvC van Elkien, de heer A. Vlaskamp.
Telefoon: 0513 – 635735. Bereikbaar op maandag tot en met donderdag tussen 9.00 en 17.00. U kunt vragen naar mevrouw S. Hager.

Sollicitatieprocedure

Denkt u op basis van het geschetste profiel een geschikte kandidaat te zijn voor de positie van lid Raad van Commissarissen van Elkien? Dan nodigen wij u graag uit om uw brief met CV uiterlijk 9 februari a.s. via email te richten aan Mevrouw A. Evenhuis, directeur Nieuw Elan en mr. F.J.H.E. van den Broek, algemeen directeur van De Bewonersraad via: rvcelkien@bewonerselan.nl

De selectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 12 maart en dinsdag 19 maart a.s..

Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van uw gegevens gewaarborgd.